



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Bayernwerk AG und Bayernwerk Netz GmbH

Lilienthalstraße 7, 93049 Regensburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Seit 100 Jahren steht der Name Bayernwerk für Energie in Bayern. Die Bayernwerk AG ist eine 100-prozentige E.ON Tochter und steuert die Unternehmen der Bayernwerk-Gruppe. Gemeinsam mit den Menschen in Bayern gestaltet die Unternehmensgruppe die Energiezukunft im Freistaat aktiv mit und sorgt dafür, dass immer mehr Energie aus erneuerbaren Quellen zur Verfügung steht. Zu den Geschäftsfeldern zählt neben Energie und Energiedienstleistungen unter anderem die Trinkwasserversorgung und Abwasserentsorgung. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Bayernwerk Netz GmbH sorgen für eine sichere und zuverlässige Energieversorgung der rund sieben Millionen Menschen in den bayerischen Regionen Unter- und Oberfranken, Oberpfalz sowie Nieder- und Oberbayern. Das Unternehmen ist der größte regionale Verteilnetzbetreiber in Bayern und transportiert schon heute bis zu 70 Prozent elektrische Energie aus erneuerbaren Quellen. In Nord- und Ostbayern versorgt das Unternehmen Kunden auch über sein Erdgasnetz. Mit innovativen Lösungen entwickeln die Unternehmen der Bayernwerk-Gruppe Energiesysteme von morgen und fördern die Wirtschaftskraft und Lebensqualität in den bayerischen Regionen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3353 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

In einem der fünf Ankerthemen der Strategie des Bayernwerks findet sich die familienbewusste Personalpolitik ausdrücklich wieder: der Mensch im Mittelpunkt. Das Bayernwerk will auch weiterhin den Prozess der familienbewussten Personalpolitik unter Berücksichtigung der Unternehmensinteressen fördern, um beste Arbeitsbedingungen für seine Mitarbeitenden zu bieten. Die Re-Auditierung ist dafür ein wichtiger Gradmesser im Rahmen der Qualitätssicherung. Der Fokus der Aktivitäten darin, etablierte Instrumente beizubehalten und auf der Basis der gesellschaftlichen Veränderungen sowie neuer Umfeldfaktoren kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Stand: 31. Mai 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Mitarbeitenden mit schulpflichtigen Kindern wurde der kostenfreie Zugang zu einer Nachhilfeplattform für Schüler:innen ermöglicht.
- Während der Pandemie wurden die Mitarbeitenden bei der Kinderbetreuung durch zusätzliche bezahlte Freistellungstage unterstützt.
- Das Gesundheitsmanagement greift mit der Informationsreihe „healthy@home“ das Thema bedarfs- und gesundheitsgerechtes Arbeiten aus dem Home Office und von unterwegs aus auf.
- Das Angebot einer externen Beratung in belastenden Lebenssituationen besteht nun flächendeckend für alle Mitarbeitenden des Bayernwerks.
- Die Kommunikation von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird durch Unterlagen und Vorträge erweitert.
- Die Notfallmappe ist im Intranet stets in der aktuellen Version abrufbar.
- Es werden zielgruppenorientierte Impulsvorträge zum Thema Beruf und Familie und Diversity angeboten, z. B. am Weltfrauentag speziell zum Thema Altersvorsorge für Frauen.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Dem Thema Pflege wird ein Gesicht gegeben: Beim Bayernwerk wird die Funktion der Pflgelotsin/des Pflgelotsen eingeführt.
- Unterstützung durch das Eltern-Kind-Zimmer: Es wird ermittelt, ob an den verschiedenen Standorten Bedarf für ein entsprechendes Angebot besteht.
- Gelebte Vielfalt: Die Kommunikation setzt gezielt auch das Thema Diversity in den Fokus.
- Lebensphasenbegleitung: Das Angebot des Betrieblichen Gesundheitsmanagements orientiert sich an den verschiedenen Lebenssituationen der Mitarbeitenden.
- Hilfe durch Austausch und Kommunikation: Erfahrungsberichte von Mitarbeitenden für Mitarbeitende zu Pflege- und Familienaufgaben unterstützen und stärken die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.