



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Bayernwerk AG

inkl. ihrer Tochtergesellschaft Bayernwerk Netz GmbH

Lilienthalstraße 7, 93049 Regensburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 bestätigt.

Das Bayernwerk als größter regionaler Netzbetreiber bietet rund fünf Millionen Menschen in Bayern eine sichere Energieversorgung mit Strom und Gas. Der Energienetzbetreiber forscht, entwickelt und arbeitet an Energielösungen von morgen. Das Bayernwerk gestaltet die Energiezukunft nachhaltig mit. Dazu zählt die Integration regenerativer Erzeugungsanlagen in das Netz, die Entwicklung intelligenter Netzkomponenten, die Partnerschaft zu Bayerns Kommunen mit vielfältigen Dienstleistungen (z.B. Straßenbeleuchtung und Ladesäulenkonzepte) sowie die Umsetzung moderner Energiekonzepte.

Das Bayernwerk ist eine 100-prozentige E.ON-Tochter. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2733 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Sie arbeiten am Sitz des Bayernwerks in Regensburg, in den Regionalleitungen in Bayreuth, München, Regensburg und Würzburg sowie in den 19 dezentralen Netzcentern. Dort sind rund 600 Mitarbeiter als mobile Einsatzkräfte für eine zuverlässige und sichere Energieversorgung unterwegs.

Stand: 31.07.2016

Ziel der Re-Auditierung

Das Bayernwerk beabsichtigt, den Prozess der familienbewussten Personalpolitik unter Berücksichtigung der Unternehmensinteressen weiter zu fördern, mit dem Fokus auf folgenden Zielen:

Vorhandene Instrumente werden beibehalten und auf der Basis der gesellschaftlichen Veränderungen sowie neuer Umfeldfaktoren kontinuierlich weiterentwickelt.

Bestehende Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden bei Bedarf der Inanspruchnahme von Führungskräften angepasst.

Die Informationen der Beschäftigten zu bestehenden Maßnahmen werden zielgruppengerecht fortgeführt.

Stand: 31. Mai 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Inhaltliche Erweiterung der modularen Vortragsreihe zum Thema Pflege und Durchführung an verschiedenen Standorten in der Region
- Beratungs- und Vermittlungsservice für Kinderbetreuung, Pflegedienstleistungen und psychosoziale Notsituationen durch die awo lifebalance GmbH
- Fokussierung auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Väter
- Ermöglichen von bedarfsgerechtem mobilen und flexiblen Arbeiten ("Home Office", Arbeiten von unterwegs)
- Verstärkung der kontinuierlichen Kommunikation von Maßnahmen und Instrumenten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Mitarbeiterzeitung und im Intranet
- Ausbau des Patenmodells bei Eltern- und Pflegezeit
- Unterstützungsangebote für Nachwuchsführungskräfte zum Thema Work-Life-Balance

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Angebot von Familienzeit-freundlichen Fortbildungsangeboten
- Verstärkte Kommunikation des Zertifikats nach außen durch Nutzung von Netzwerken und Kooperationsplattformen
- Standardpräsentation zum Thema Pflegezeit für die interne Kommunikation zwischen HR und Führungskräften
- Einführung eines Leitfadens für familienfreundliches Besprechungsmanagement
- Angebot von Präventivmaßnahmen zur Verbesserung der Gesundheit, speziell für männliche Kollegen